



MRC DE
L'ÎLE
D'ORLÉANS

OFFRE D'EMPLOI

Conseiller.ère en environnement et transition climatique

(Mandat de 3 ans avec possibilité de prolongation)

La MRC de L'Île-d'Orléans souhaite renforcer les compétences de l'équipe d'aménagement du territoire par l'ajout d'un conseiller.ère en environnement et transition climatique. La personne sélectionnée jouera un rôle clef dans la transition climatique pour le territoire de l'île d'Orléans.

Nature de la fonction

Sous l'autorité du responsable du service d'aménagement du territoire, le/la titulaire de ce poste œuvrera en étroite collaboration avec l'équipe interne et les partenaires du milieu afin de mettre en place des conditions favorables à la connaissance et aux changements en matière de transition climatique.

Les tâches principales seront :

- Agir comme responsable de l'élaboration et la rédaction du plan climat de la MRC de L'Île-d'Orléans, incluant le plan de mise en œuvre conforme au guide d'élaboration défini par le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP) ;
- Contribuer activement à la réalisation des portraits, bilans et outils de planification (inventaires, documentations diverses, bases de données cartographiques et géomatiques) requis en vue de l'élaboration du Plan climat de la MRC et des vulnérabilités spécifiques au territoire (contraintes naturelles et anthropiques) ;
- Favoriser le développement de l'expertise dans le domaine de la transition climatique et apporter un soutien à l'intégration des enjeux liés aux changements climatiques dans le schéma d'aménagement et de développement ;
- Mobiliser la population, les municipalités locales, les organismes, les entreprises et les ministères concernés en matière de transition climatique et autour d'objectifs mesurables visant l'adaptation aux changements climatiques et la réduction de GES ;
- Travailler en étroite collaboration avec d'éventuels consultants engagés pour des travaux d'inventaires notamment afin de garantir que ceux-ci répondent aux besoins de la MRC et aux attentes du ministère ;
- Coordonner la concertation des partenaires impliqués dans l'élaboration et la mise en œuvre du plan climat de la MRC ;

- Effectuer toute autre tâche connexe au mandat général et exigée par le responsable du service d'aménagement du territoire ou la direction générale.

Profil recherché

- Faire preuve de jugement, de polyvalence, d'autonomie, de rigueur et d'efficacité dans l'exécution de son travail ;
- Posséder un sens de l'organisation et de la planification ;
- Avoir une attitude positive et dynamique ainsi que de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe ;
- Avoir une grande capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir d'excellentes habiletés en communication orale et dans la rédaction de divers documents.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine apparenté à l'environnement et à l'aménagement du territoire ;
- Avoir des aptitudes en planification, en coordination et en gestion de projet ;
- Avoir une bonne compréhension des systèmes d'information géographique (SIG);
- Bénéficier d'une expérience de travail pertinente à l'emploi ;
- Posséder des compétences numériques et une bonne maîtrise de la langue française ;
- Posséder un véhicule et un permis de conduire valide.

Lieu et conditions de travail :

- Le travail est principalement en présence au 2480, chemin Royal, Sainte-Famille-de-l'Île-d'Orléans, avec certaines modalités de télétravail;
- La rémunération est en fonction de la grille salariale de la MRC;
- Les avantages sociaux sont selon la Politique en vigueur et comprennent notamment des assurances collectives, un REER collectif avec cotisation de l'employeur, des congés fériés et de maladie ainsi que l'horaire condensé du lundi au vendredi midi.

Date d'affichage : 27 mai 2024

Date d'entrée en poste : le plus tôt possible

Faire parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de présentation à :

Mme Chantale Cormier
Directrice générale / Greffière-trésorière
Courriel : ccormier@mrcio.qc.ca

Nous encourageons chacun-e à poser sa candidature dans les meilleurs délais. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.